

NEZAVISNI UNIVERZITET BANJA LUKA

FAKULTET ZA BEZBJEDNOST I ZAŠTITU

NASTAVNI PREDMET: U V O D U M E N A D Ź M E N T

NASTAVNIK: Prof. dr Slobodan S. Župljanin

ISPITNA PITANJA – USMENI ISPIT

- 1. POJMOVNO ODREĐENJE MENADŽMENTA**
- 2. STRATEGIJSKI I OPERATIVNI MENADŽMENT – pojam i karakteristike**
- 3. VLASNICI KAPITALA I MENADŽMENT**
- 4. OECD PRINCIPI KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA**
- 5. OKRUŽENJE ORGANIZACIJE – pojam, značaj i karakteristike**
- 6. UTICAJ MENADŽMENTA NA OKRUŽENJE**
- 7. MENADŽERI – pojam, posao, funkcije, uloge**
- 8. MINTZBERGOV MODEL ULOGA MENADŽERA**
- 9. ADIŽESOV MODEL ULOGA MENADŽERA**
- 10. VRSTE I KARAKTERISTIKE MENADŽERA**
- 11. RAZVOJ MENADŽMENTA**
- 12. KLASIČNA ŠKOLA MENADŽMENTA**
- 13. BIHEJVIORISTIČKA ŠKOLA MENADŽMENTA**
- 14. KVANTITATIVNA ŠKOLA MENADŽMENTA**
- 15. SISTEMSKA ŠKOLA MENADŽMENTA**
- 16. SITUACIONA ŠKOLA MENADŽMENTA**
- 17. PLANIRANJE – pojam, značaj i ciljevi**
- 18. PROCES PLANIRANJA – pojam, značaj i svrha**
- 19. CILJEVI PLANIRANJA**
- 20. KARAKTERISTIKE CILJEVA PLANIRANJA**
- 21. MENADŽMENT PREMA CILJEVIMA**
- 22. PREDNOSTI I NEDOSTACI MENADŽMENTA PREMA CILJEVIMA**
- 23. STRATEGIJA – pojam, značaj, karakteristike**
- 24. VRSTE STRATEGIJA**
- 25. PLANOVI – pojam, značaj,**
- 26. VRSTE I KARAKTERISTIKE PLANOVA**
- 27. TRAJNI PLANOVI**
- 28. PLANOVI ZA JEDNOKRATNU UPOTREBU**
- 29. ODLUČIVANJE KAO FUNKCIJA MENADŽMENTA – pojam, uloga, značaj**
- 30. VRSTE ODLUČIVANJA**
- 31. STILOVI ODLUČIVANJA**
- 32. PROCES ODLUČIVANJA**
- 33. EVALUACIJA ALTERNATIVNIH RJEŠENJA**
- 34. EVALUACIJA EFIKASNOSTI ODLUKE**
- 35. DIZAJNIRANJE ORGANIZACIONE STRUKTURE – pojam, značaj, ciljevi**
- 36. UTVRĐIVANJE I PODJELA POSLA**
- 37. DEPARTMANIZACIJA – pojam, uloga, značaj, pristupi**

38. MODELI ORGANIZACIONIH STRUKTURA
39. DELEGIRANJE AUTORITETA
40. RASPON KONTROLE
41. MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA – pojam, značaj, ciljevi
42. PROCES PLANIRANJA LJUDSKIH RESURSA
43. REGRUTOVANJE, SELEKCIJA I SOCIJALIZACIJA RADNE SNAGE
44. ULOGA MENADŽERA U RAZVOJU LJUDSKIH RESURSA
45. OCJENJIVANJE USPJEŠNOSTI ZAPOSLENIH
46. KOMPENZACIJE I MOTIVACIJA ZAPOSLENIH
47. STRATEGIJE MATERIJALNE KOMPENZACIJE
48. STRATEGIJE NEMATERIJALNE KOMPENZACIJE
49. ORGANIZACIONA KULTURA
50. KOMUNICIRANJE – pojam, značaj, ciljevi,
51. PROCES KOMUNIKACIJE
52. VRSTE KOMUNIKACIJA
53. VRSTE I KARAKTERISTIKE KOMUNIKACIONIH MREŽA
54. PREPREKE EFIKASNE KOMUNIKACIJE
55. PREVAZILAŽENJE KOMUNIKACIONIH BARIJERA
56. UNAPREĐENJE SISTEMA KOMUNIKACIJE
57. MOTIVISANJE – pojam, uloga, značaj
58. FAKTORI INDIVIDUALNE MOTIVACIJE
59. PRISTUPI MOTIVACIJI
60. TEORIJE MOTIVACIJE
61. SADRŽAJNE TEORIJE MOTIVACIJE
62. PROCESNE TEORIJE MOTIVACIJE
63. TEORIJA POJAČAVANJA
64. UPRAVLJANJE GRUPAMA – pojam, uloga, značaj
65. RAZLOZI UKLJUČIVANJA LJUDI U GRUPE
66. RAZVOJ GRUPA
67. VRSTE I KARAKTERISTIKE GRUPA
68. GRUPNO ODLUČIVANJE – prednosti i nedostaci
69. TIMOVI KAO POSEBNA VRSTA GRUPA
70. STVARANJE I RAZVOJ TIMOVA
71. KONFLIKTI – pojam, uzroci, vrste
72. PRISTUPI TRETIRANJU KONFLIKATA
73. STRATEGIJE I STILOVI UPRAVLJANJA KONFLIKTIMA
74. LIDERI – pojam, uloga i karakteristike
75. LIDERSTVO – pojam i proces
76. PONAŠANJE LIDERA
77. PRISTUPI PROUČAVANJA PONAŠANJA LIDERA
78. TEORIJE LIDERSTVA
79. NOVI KONCEPTI LIDERSTVA
80. KONTROLISANJE – pojam, vrste, stilovi
81. PROCES KONTROLISANJA
82. PRINCIPI I PRAVILA KONTROLISANJA
83. INFORMACIONI SISTEMI I MENADŽMENT

84. INFORMACIJE I MENADŽMENT ZNANJA
85. UPRAVLJANJE ZNANJEM KAO KONCEPT MENADŽMENTA

Banja Luka, 30.09.2017. godine.

Prof. dr Slobodan S. Župljanin